

Результаты тестирования: Кадыкало Олег Сергеевич

ФИО: Кадыкало Олег Сергеевич

Статус: Завершено

Подробные результаты по прохождению каждого теста Вы можете посмотреть ниже.

Мотивационный опросник на мотивацию к лидерству

Пройден

Всего вопросов: **10**

Порог прохождения:  **50%**

Процент правильных ответов:  **100%**

Начало прохождения: **16 января 2025, 07:17**

Завершение прохождения: **16 января 2025, 07:19**

Мотивация к руководству  **78** Высокая выраженность

Опросник на оценку ведущего фактора мотивации

Пройден

Всего вопросов: **11**

Порог прохождения:  **50%**

Процент правильных ответов:  **100%**

Начало прохождения: **16 января 2025, 07:19**

Завершение прохождения: **16 января 2025, 07:20**

Ценность личностных отношений и признания  **36** ВЫСОКАЯ ВАЖНОСТЬ

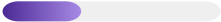
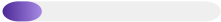

Стремление к достижениям  **45** ВЫСОКАЯ ВАЖНОСТЬ

Стремление к власти и контролю  **18** СРЕДНЯЯ ВАЖНОСТЬ

Ярко выражены:

мотивация к руководству

Мотивация

Ценность личностных отношений и признания		36
Стремление к власти и контролю		18
Стремление к достижениям		45

Для данного кандидата власть и контроль над другими людьми и процессами уже являются важными, но не настолько как другие факторы. Если такой уровень по данной шкале наблюдается у уже состоявшегося руководителя или кандидата на управленческую позицию, то это может быть признаком некоторого выгорания или усталости.

Данному человеку важно пользоваться уважением и признанием со стороны руководства и коллег. Такой человек, с большой долей вероятности, будет эффективен в роли исполнителя, если его руководитель и коллеги будут хвалить и поддерживать его. Но в токсичном коллективе или при неуважительном отношении со стороны руководителя он, скорее всего, быстро потеряет вовлеченность и будет думать о смене места работы.

Это человек, которого мотивирует высокий рабочий результат, успешное завершение дела, а также высокая оплата его труда. Такого человека можно назвать «достигатором». Он, скорее всего, будет всегда нацелен на высокие показатели в своей работе.

Стремление к власти и контролю на среднем уровне. Мотивация к руководству выражено средне. Данный кандидат хочет быть руководителем, но опасается принимать на себя ответственность за команду и ее коллективный результат.